AUTISME ET EMPLOI SUR LE TERRAIN

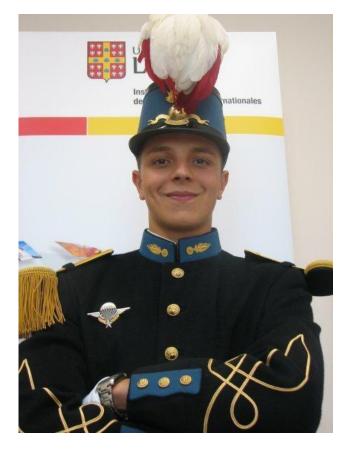
Congrès autisme et emploi d'AUTISME PACA Présentation de Chams-Ddine BELKHAYAT Président fondateur de





■ Officier de l'armée de terre diplômé de l'ESM ST CYR en 2009









• Commandement d'hommes et de femmes







Sur plusieurs théâtres d'opérations en France et à l'étranger









Papa d'un enfant autiste dans une fratrie de trois







 Engagé pour l'inclusion, président fondateur de Bleu Network et Bleu Inclusion







bleunetwork.fr

Deux constats:

■ La nécessité de coconstruire la société inclusive de demain

 La nécessité de donner des clés pragmatiques aux acteurs de cette société pour réussir notre mission







Saint-Cyrien, officier de carrière, le commandant Chams-ddine Blekhayat a décidé de quitter l'armée. Père d'un enfant autiste, il se dédie désormais à 100 % pour l'inclusion.

M ali, Alghanistan, Moyende service, Charms-dine Belkhayat a dejà hien gami de medailles son uniforme. Autant de témoins sibencieux de son engagement dans l'armée. Un vraichoix de vie pour ce trentenaire passé par la prestigieuse école d'officier de Saint-Cyr. Un choix de vie qu'il évoque désormais au passé.

Destiné à être officier de carrière, le commandant a fait son adice aux armes « Une décision difficile à prendre. Je voulais faire l'armée, Je lui reste reconnaissante. C'est elle qui m'a formé. J'ai beaucoup de respect pour l'armée. Cela a été une phase intense de ma vie, une belle expérience où j'aurais dirigé 150 hommes notamment », explique celui qui restera toutelois réserviste.

« J'étais censé être opérationnel du jour au lendemain »

Un autre combat l'attend. Un combat commencé par une déflagration. En 2016, son fils est diagnostiqué autiste avec un profil de troubles dits sévères. « On l'a accueilli avec désarroi. On ne connaissait pas l'autisme », se rappelle le Brondillant Alors, avec son épouse, il « se tourne vers la science, le savoir, pour comprendre et appréhender ce que c'était » Un investissement aux allures de



Autisme : un guide pour apprendre et comprendre

Chams-ddine Belkhayat le reconnaît : quand son fils est diagnostiqué autiste, il s'est trouvé démurni. Aujourd'hui, il cosigne un livre dont l'objectif est de guider les parents et proches controntés à cette situation. Sorti ce 8 septembre en librairie, son titre est évocateur - Autisme : comprendre pour mieux accompagner. » Réalisé avec les spécialistes Karine Gros et Patrick Binisti, l'ouvrage s'apparente à une sorte de guide. Ouvrage de vulgarisation scientifique il permet aussi de répondre à toutes les questions pratiques qui peuvent se poser quant au diagnostic, la prise en charge et l'insertion des personnes atteintes de ces troubles. Du concret pour lequel Chams-ddine Belkhayat a notamment pu apporter son retour d'expérience. Coût de ce précieux bouquir : 24.96.

mission pour accompagner au mieux son bambin. Chams ddine jongle entre carrière militaire et engagement face à l'autisne. Il crée l'association "Bleunetwork" pour favoriser
la mise en relation avec des professionnels en lien avec la
maladie et ces « troubles du
neuro-développement qui peuvent créer de vraies souffrances et
impose des sucrifices. » Dans
les ressiources humaines, son
épouse doit quitter son boulot.
Lui se fait muter aux écoles de
santé militaire de Lyon-Bron.

Cofondateur d'une société tournée vers l'inclusion

Des aménagements qui ne suffisent pas. « l'étais censé être opérationnel du jour au lendemain, bouger régulièrement», détaille Chams-ddine. «La nécessité d'être présent pour mon fils et ma famille ne le permettait pas ». Sensibilisé à la problématique par son fils. son engagement pour l'inclusion ne fait que croître au fil des années. Il se forme, s'investit en particulier pour l'accompagnement et l'accès à l'emploi des autistes. Un chemin chronophage qui le mêne à cofonder la société Bleu inclusion.

« Elle a pour objectif de créer des services pour aider toutes personnes en décrochage social via des lieux dédiés notamment. l'ai aussi participé à la création d'un futur diplôme universitaire basé sur une méthode de management inclusif et bienveillant », précise-t-il. Chams-ddine, co-signataire d'un livre sur l'autisme, dit avoir trouvé un « équilibre familial » et attaque une nouvelle aventure, sans médaille celleci, mais pas moins auréolée de C.S.





Janvier 2019: fondation de *Bleu Network*

• Une association loi 1901

- Fondée par un couple de parents touchés par l'autisme:
- Chams-Ddine Belkhayat: Président
- Caroline Belkhayat: Directrice de la plateforme

 Qui assure la gestion de la plateforme gratuite bleunetwork.fr





Bleu Network c'est:

 4 espaces: Atypik Job (candidats TSA et prochesaidants), Familles/aidants, Professionnels d'accompagnement, ESMS

3500 utilisateurs dans toute la France

Un outil de mise en relation opérationnel





Bleu Inclusion c'est:

Une SAS de l'économie solidaire et sociale

 Projet fondé par C-D Belkhayat, des personnes autistes et des experts du champ du handicap

 Formations, conseils, coaching et développement d'outils sur le terrain





Pour travailler sur le terrain à partir de:

2 constats fondamentaux:

 La majorité des personnes autistes ont la capacité d'accéder à un emploi (milieu ordinaire ou protégé)

 Les personnes autistes sont des hommes et des femmes comme les autres





L'accompagnement doit donc porter sur:

 Un diagnostic de situation complet: scolaire, personnel et professionnel

Des objectifs à fixer et à atteindre ensemble

 Un plan d'action déterminé dans le temps qui représente le chemin à parcourir « vers » et « dans » l'emploi





Les 3 nécessités fondamentales:

- Coconstruire un parcours en s'appuyant sur des compétences et en prenant en comptes les besoins
- Lever les freins périphériques en donnant des outils pour gérer les difficultés (communicationnelles, sensorielles, logistiques, administratives...)
- Pérenniser l'environnement en créant un climat stable et épanouissant (cohésion d'équipe, gestion des transitions..)





Une méthode, « L'effet majeur Inclusion »:

- Une méthode développée à partir d'outils militaires opérationnels pour la prise de décision et la gestion du stress
- Adaptée aux personnes autistes et en situation de handicap à partir de mon expérience de terrain dans l'accompagnement des personnes vers et dans l'emploi
- Qui permet de réaliser les 3 nécessités fondamentales:
 Coconstruire le parcours, lever les freins périphériques, pérenniser l'environnement





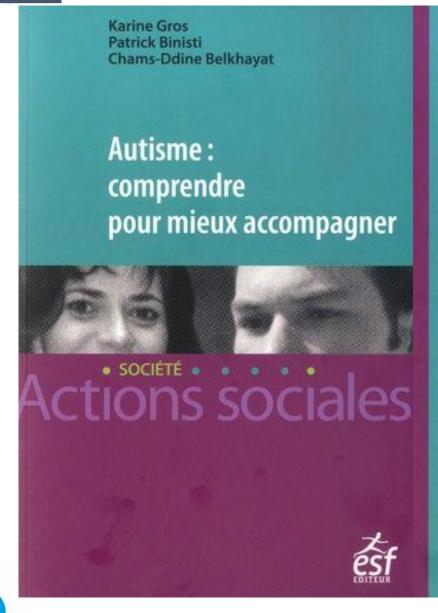
Où et Quand?

- En permanence sur des formations et supervisions organisées en fonction du besoin
- A partir d'octobre 2022 à l'UPEC dans notre DU référent emploi accompagné (inscriptions: karine.gros@-pec.fr)
- Dans divers projets comme le projet ARIA dirigée par Tatiana
 AYME à destination des missions locales de toute la France





Un ouvrage





0 0

. .

. . .

Autisme: comprendre pour mieux accompagner

et ouvrage a pour ambition d'offrir aux lecteurs des éléments pour la réflexion et l'action en faveur de l'insertion sociale, scolaire et professionnelle des un personnes autistes. Il propose des informations et des démarches fiables, validées scientifiquement, des temoignages, des pratiques professionnelles et des principes d'action pour adopter des attitudes et des comportements adéquals et construire une société toujours plus inclusive.

Il s'ouvre avec une analyse rédigée par la Délégation interministérielle à l'autisme qui présente les enjeux de la stratégie nationale pour l'autisme. Purs les auteurs explichent, de façon synthétique et accessible, des concepts et des notions fondamentaux dans le domaine de l'autisme, et apportent des réponses essentielles pour agir et réusie l'accompagnement d'une personne autiste.

Cet ouvrage s'adresse à tous ceux qui sont amenés à accueillir et accompagner les personnes autistes ou tout simplement désireux de mieux les comprendre.

Karine Gros est maître de conférences en sciences humaines et sociales, titulaire de la chaire + trandicap, emploi et santé au travail - a UPEC. Responsable de DU - Référent hundicap, secteur privé, fonctions publiques, secteur asociatif - et du DU - Référent emploi accompagné 7/06 coach ». Chargée de mission handicap à TUPEC. Personne qualifiée au ONCPH.

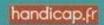
Patrick Bleisti est docteur en sciences du langage (spécialité « Autome et langage »). Précédemment conseiller pédigogique ASI puis formateur ASI (INDPL de Cettell), il est sujourd'hui directeur du mester « Accoell et scolarisation d'un élève autiste : démanches adaptées et inclusives » Référent local Aspie Friendly à l'UPEC.

Chamo-Ddine Belikhayat est diplômé de l'école spéciale militaire de Saint-Cyr. Fondateur de l'autociation Bleu Network et du projet Bleu Inclusion spécialisés dans l'accompagnement et l'emploi des personnes avec TSA. Il a créé la méthode « Effet Majeur Inclusion » dispensée dans le cadre du DU » Référent emploi accompagné/lob coach » de l'UPEC.















756886

24,90







Conclusion

Réussir l'emploi des personnes autistes sur le terrain c'est proposer:

- Un réseau et des services → bleunetwork.fr
- Des formations, de la supervision, des outils opérationnels → bleu inclusion
- En respectant 3 nécessités fondamentales: coconstruire le parcours, lever les freins, pérenniser l'environnement
- Déterminer et réussir l'effet majeur inclusion









Chams-Ddine BELKHAYAT: 07 54 81 76 23

bleuinclusion@gmail.com contact@bleunetwork.fr

MERCI!