

ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP VERS ET DANS L'EMPLOI EN RÉGION PACA

Scolarisation pour tous « des étapes à construire dès le plus jeune âge »

Professionaliser, mieux accompagner « les clefs pour un parcours réussi »

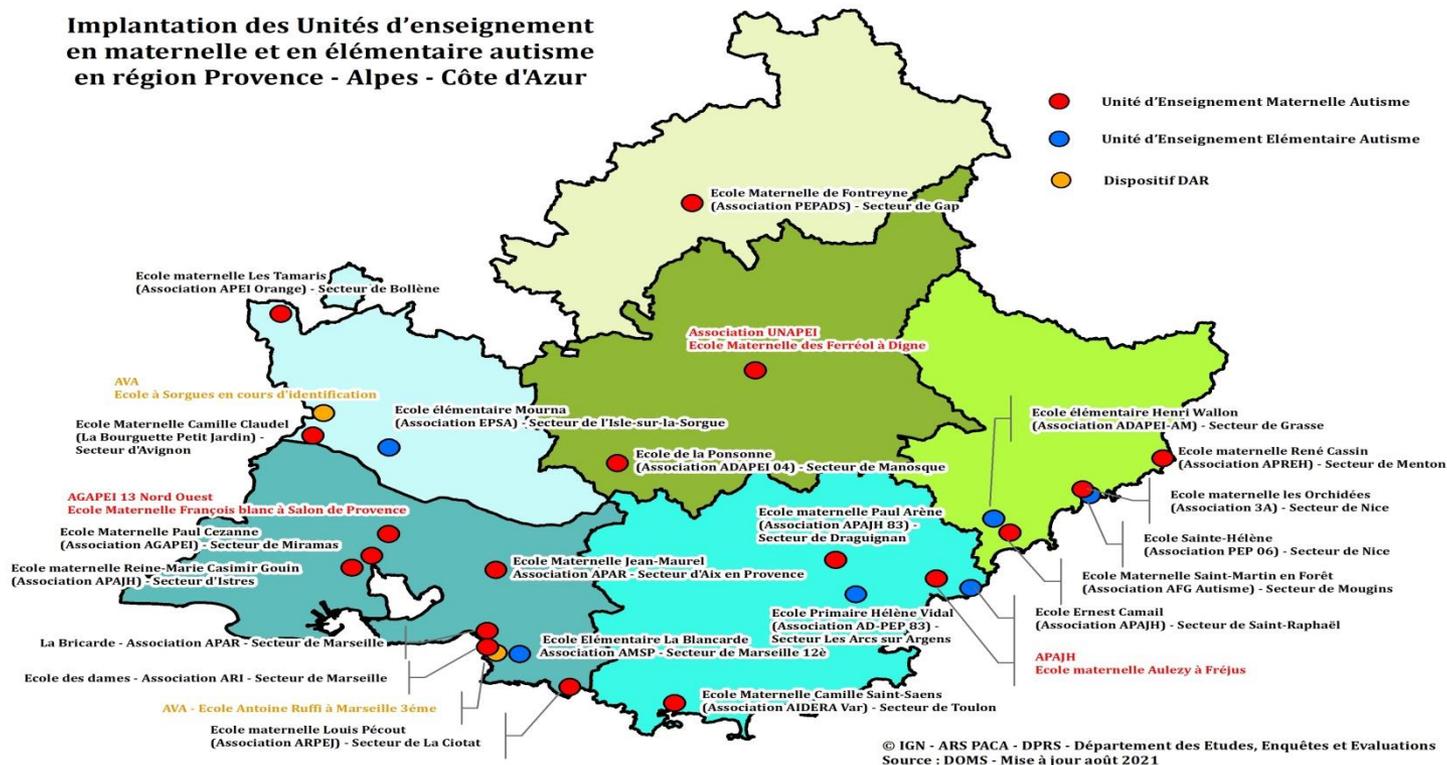
Sécuriser les parcours professionnels « Mieux préparer l'accompagnement des PH vers et dans l'emploi »

SCOLARISATION POUR TOUS « DES ÉTAPES À CONSTRUIRE DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE »

- **Garantir l'accès à tout enfant/adolescent en âge scolaire de bénéficier d'une scolarisation effective, en milieu ordinaire ou adapté.**
- **Favoriser les acquisitions et l'autonomie constituent les clefs pour l'avenir des enfants (scolarisation précoce dès l'âge de 3 ans , diversification du parcours de scolarisation et d'insertion)**
- **Objectif : L'ARS PACA a renforcé l'offre de solutions inclusives en milieu scolaire et à domicile, 21 services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) ont été renforcés en région PACA en fin d'année 2021 .**
- **Poursuivre le travail engagé avec l'Education Nationale sur le développement de l'externalisation des Unités d'enseignement pour un parcours plus inclusif**

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT AUTISME EN PACA

Implantation des Unités d'enseignement en maternelle et en élémentaire autisme en région Provence - Alpes - Côte d'Azur



PROFESSIONNALISER ET MIEUX ACCOMPAGNER « LES CLEFS POUR UN PARCOURS RÉUSSI »

- **Adolescence une période charnière, angoisses partagées sur la gestion des troubles du comportement et l'organisation de la suite du parcours scolaire**
- **Constat que le 2ème degré est moins armé pour la scolarisation des enfants à besoins spécifiques**
- **Disparités des moyens existants sur les territoires (offre médico-sociale , accompagnement SESSAD, orientation vers des ESMS spécialisés...)**

Objectifs : Mieux préparer le parcours de scolarisation des jeunes

→ **L'ARS PACA a déployé des moyens pour venir en soutien des dispositifs pour la scolarisation des élèves en situation de handicap dans le premier et le second degré. Les ULIS TSA dont les besoins avaient été identifiés sur les Départements de la Région PACA ont pu bénéficier de l'adossement d'une offre de services et d'accompagnement de type SESSAD.**

PROFESSIONNALISER , ACCOMPAGNER « LES CLEFS POUR UN PARCOURS RÉUSSI

- **Soutenir les initiatives locales pour les filières de professionnalisation**
 - ➔ **Exemple du projet expérimental soutenu par l'ARS PACA depuis 2020 dans le département du Vaucluse avec la création d'une section de formation professionnelle, spécifique TSA en partenariat avec le CFA du Pays d'Aix dans le secteur de la restauration.**
- **Renforcer l'expertise pour mieux accompagner les personnes adultes autistes au sein des ESMS**
 - ➔ **L'ARS PACA a soutenu les ESMS dans leurs certification « Handéo Autisme » Les ESMS certifiés favorisent l'autodétermination des personnes autistes et la prise en compte des familles.**

SÉCURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS « MIEUX PRÉPARER L' ACCOMPAGNEMENT DES PH VERS ET DANS L'EMPLOI »

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES D'AIDE PAR LE TRAVAIL

88
ESAT en
PACA

Les ESAT sont des établissements médico-sociaux qui offrent aux personnes handicapées des activités diverses à caractère professionnel et un soutien médico-social et éducatif en vue de favoriser leur épanouissement personnel et social.

PLAN DE TRANSFORMATION DES ESAT

1. Favoriser une dynamique de parcours
2. Renforcer le pouvoir d'agir des personnes
3. Accompagner le développement des ESAT
4. Renforcer l'attractivité des métiers

SÉCURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS « MIEUX PRÉPARER L' ACCOMPAGNEMENT DES PH VERS ET DANS L'EMPLOI »

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE PRÉORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP)

3 ESPO
9 ESRP
en PACA

Les établissements et services de préorientation ou de réadaptation professionnelle (ESPO et ESRP) proposent des actions d'évaluation, d'orientation et de formation pour accompagner les personnes en situation vers et dans l'emploi sur une période et un rythme adapté à leurs besoins.

**RÉFORME
ESPO-ESRP**

- Ouverture à de nouveaux publics
- Diversité de l'offre de prestations
- Souplesse dans la mise en œuvre

SÉCURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS « MIEUX PRÉPARER L' ACCOMPAGNEMENT DES PH VERS ET DANS L'EMPLOI »

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

- Soutien et accompagnement du salarié
- Appui et accompagnement de l'employeur

Cible :

Sortants d'ULIS,
amendement
Creton, sortants
d'ESAT, TSA

6

plateformes
départementales
en PACA

2 560 213 €

de crédits dédiés
(ARS+Agefiph
+FIPHFP)

308 à 368

parcours à
accompagner en
objectif 2022